

株式会社日本エー・エム・シー行動計画

全ての社員が仕事と生活を両立させることができ、全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2018年4月1日～2021年3月31日までの3年間

2. 当社の課題

- (1) 女性が活躍できる職場であることを上手くPRできていない
- (2) 年次有給休暇取得促進の措置が不足している

3. 目標と取組内容

目標1 採用者に占める女性比率を20%以上とする

2018年10月～ 女性が活躍できる職場であることの積極的広報

2019年01月～ 女性の応募数を増やす為パンフレットの見直し

目標2 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

2018年04月～ 年次有給休暇の取得状況の把握

2018年06月～ 年次有給休暇の取得状況の結果発信

2018年08月～ 計画的な取得方法の検討