

# 健康経営優良法人2021（中小規模法人部門）における貴法人の適合状況について

令和3年3月19日

健康経営優良法人認定事務局

この度は健康経営優良法人2021（中小規模法人部門）へご申請頂き、誠にありがとうございました。  
貴法人の申請内容について、認定委員会にて最終判定されました各項目の適合状況を以下にお示しします。

|      |                |
|------|----------------|
| ID   | 101723         |
| 貴法人名 | 株式会社日本エー・エム・シー |

| 認定基準                    |                               | 要件                              | 適合状況※2 |   |
|-------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--------|---|
| 1                       | 健康宣言の社内外への発信・経営者自身の健診受診       |                                 |        |   |
|                         | ・健康宣言の実施                      | 必須                              | ○      |   |
|                         | ・健康宣言の社内外への発信                 | 必須                              | ○      |   |
|                         | ・経営者自身の健診受診                   | 必須                              | ○      |   |
| 2                       | 健康づくり担当者の設置                   | 必須                              | ○      |   |
|                         | (求めに応じて)40歳以上の従業員の健康診断のデータの提供 | 必須                              | ○      |   |
| 3                       | 3-1                           | 健康課題に基づいた具体的目標の設定               | 必須     | ○ |
|                         |                               | ①定期健診受診率（実質100%）                | 1項目以上  | ○ |
|                         |                               | ②受診勧奨の取り組み                      |        | ○ |
|                         | ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施     | ○                               |        |   |
|                         | 3-2                           | ④管理職又は従業員に対する教育機会の設定            | 1項目以上  | ○ |
|                         |                               | ⑤適切な働き方実現に向けた取り組み               |        | ○ |
|                         |                               | ⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み           |        | ○ |
|                         |                               | ⑦病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑭以外)    |        | ○ |
|                         | 3-3                           | ⑧保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 3項目以上  | ○ |
|                         |                               | ⑨食生活の改善に向けた取り組み                 |        | ○ |
|                         |                               | ⑩運動機会の増進に向けた取り組み                |        | ○ |
|                         |                               | ⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み             |        | ○ |
|                         |                               | ⑫従業員の感染症予防に向けた取り組み              |        | ○ |
| ⑬長時間労働者への対応に関する取り組み     |                               | ○                               |        |   |
| ⑭メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |                               | ○                               |        |   |
| 受動喫煙対策に関する取り組み          | 必須                            | ○                               |        |   |
| 4                       | ⑮健康経営の取り組みに対する評価・改善           | 選択項目                            | ○      |   |
| 上記①～⑮のうち6項目以上           |                               | 必須                              | ○      |   |
| 5                       | 法令遵守・リスクマネジメント                |                                 |        |   |
|                         | ・定期健診の実施                      | 必須                              | ○      |   |
|                         | ・50人以上の事業場におけるストレスチェックの実施     | 必須                              | ○      |   |
|                         | ・従業員の健康管理に関連する法令について重大な違反     | 必須                              | ○      |   |

※2 ○:適合、×:不適合（設問無回答）

|      |    |
|------|----|
| 認定結果 | 認定 |
|------|----|