

株式会社日本エー・エム・シー行動計画

全ての社員が仕事と生活を両立させることができ、全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日～2023年3月31日までの2年間

2. 当社の課題

- (1) 男性育児休業について、安心して取得できる制度であることをまだ十分に周知できていない
- (2) 外部教育訓練について、男性従業員に比べて女性従業員の受講率が低くなっている

3. 目標と取組内容

目標1 男性育児休業取得率を100%にする

2021年04月～ 安心して育児休業を取得できる制度であることを周知
該当者・上司・総務の面談でサポート体制を強化

目標2 外部教育訓練の女性受講者比率を50%以上にする

2021年04月～ 受講機会がなかった女性従業員にも受講の機会を与える
2022年03月～ 女性受講率の確認と教育計画の見直し