

# 株式会社日本エー・エム・シー行動計画

株式会社日本エー・エム・シーで働く一人ひとりが仕事と生活を両立させることができ、男女ともに全員がその能力を十分に発揮し活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2023年4月1日～2025年3月31日までの2年間

## 2. 目標と取組内容

### 目標1（次世代）

「産後パパ育休」や「パパママ育休プラス」の制度を全従業員に周知し、さらに育児休業が取得しやすい職場環境作りに取り組み、男性育児休業取得率100%を継続する

2023年04月～ 「産後パパ育休」「パパママ育休プラス」リーフレット作成

2023年10月～ 全従業員に周知、管理監督者への説明会実施

2024年04月～ 新たに入社した人への周知

### 目標2（女性活躍）

子育て世代女性（育児休業復帰5年以下の女性）のキャリア形成支援に取り組むため、対象女性の研修受講比率を80%以上にする

2023年04月～ 子育て世代女性のキャリア研修内容の検討

2023年10月～ 研修の企画と実施

2024年04月～ 新たに対象になった女性への研修実施