

株式会社日本エー・エム・シー行動計画

株式会社日本エー・エム・シーで働く一人ひとりが仕事と生活を両立させることができ、男女ともに全員がその能力を十分に発揮し活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年4月1日～2027年3月31日までの2年間

2. 目標と取組内容

(課題) 女性の管理職比率が低い

目標 (女性活躍)

女性の中堅社員に対する管理職育成研修を年に1回開催する

2025年04月～ 管理職育成研修の内容を検討する

2025年09月～ 受講者を募集する

2025年10月～ 2025年度の研修を開催する

2026年10月～ 2026年度の研修を開催する